

**INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2022**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN JENEPONTO**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	41,62%
		Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	20%
		Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	101
2	Meningkatnya Kedisiplinan Aparatur Sipil Negara	Persentase penurunan pelanggaran disiplin PNS	< 0,003
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah dan Kualitas pelayanan	Nilai LKJIP	B
4	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian berbasis TIK	Persentase Data ASN yang telah dimuktahirkan Melalui SIMPEG	100%
5	Meningkatnya kualitas tata kelola keuangan daerah	Ketepatan Waktu Penyusunan Laporan Keuangan	Tepat Waktu

Jeneponto, Januari 2022

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

( Drs. H. IKSAN ISKANDAR, M.Si )

( H. MUHAMMAD BASIR, SE, M.Si )

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER
<b>Urusan Kepegawaian</b>			
1	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Rp 4.726.677.068	DAU
2	Kepegawaian Daerah	Rp 1.342.402.500	DAU
<b>Urusan Pendidikan dan Pelatihan</b>			
3	Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp 60.000.000	DAU
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 6.129.079.568</b>	

Jeneponto, Januari 2022

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

( Drs. H. IKSAN ISKANDAR, M.Si )

(H. MUHAMMAD BASIR, SE,M.Si)

No	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran			
			2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	36,42%	0.1387	27,75%	41,62%
		Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	12,36%	20%	20%	20%
		Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	101	101	101	101
2	Meningkatnya Kedisiplinan Aparatur Sipil Negara	Persentase penurunan pelanggaran disiplin PNS	< 0,003	< 0,003	< 0,003	< 0,003
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah dan Kualitas pelayanan	Nilai LKJIP	BB	BB	BB	B
4	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian berbasis TIK	Persentase Data ASN yang telah dimuktahirkan Melalui SIMPEG	68%	80%	85%	100%
5	Meningkatnya kualitas tata kelola keuangan daerah	Ketepatan Waktu Penyusunan Laporan Keuangan	Tepat Waktu	Tepat Waktu	Tepat Waktu	Tepat Waktu

2023
8
55,49%
20%
101
< 0,003
B
100%
Tepat Waktu

## INDIKATOR KINERJA UTAMA

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER
<b>A</b>	<b>KEPEGAWAIAN</b>		<b>6.069.079.568</b>
1	Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/ kota	4.726.677.068	DAU/ PAD/ PAJAK ROKOK
2	Program Kepegawaian Daerah	1.342.402.500	PAD/ PAJAK ROKOK/ DANA BAGI HASIL/ DAU
<b>B</b>	<b>PENDIDIKAN DAN PELATIHAN</b>		<b>60.000.000</b>
1	Program Pengembangan Sumber daya Manusia	Rp 60.000.000	PAD/ PAJAK ROKOK/ DANA BAGI HASIL/ DAU
<b>TOTAL</b>		<b>Rp</b>	<b>6.129.079.568</b>

Jeneponto, Januari 2022

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

(Drs. H. IKSAN ISKANDAR, M.Si )

( H. MUHAMMAD BASIR, SE, M.Si )

## **PERJANJIAN KINERJA SEKRETARIS**

1. PD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
KABUPATEN JENEPONTO
2. Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN	KINERJA		
		INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET (%)	REALISASI
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah dan Kualitas pelayanan	- Nilai LKjIP	B	0
2	Meningkatnya kualitas tata kelola keuangan daerah	- Ketepatan Waktu Penyusunan Laporan Keuangan	100%	0

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER
1	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 4.404.931.283	DAU
<b>TOTAL</b>		<b>Rp</b>	<b>4.404.931.283</b>

Jeneponto,

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

**( H. MUHAMMAD BASIR, SE, M.Si )**

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip. 19621001 198703 1 015

**( TAUFIK, SE, MM )**

Pangkat : Pembina

Nip. 19741119 200502 1 001

**PERJANJIAN KINERJA**  
**KASUBAG. PERENCANAAN DAN KEUANGAN**

1. PD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
KABUPATEN JENEPONTO
2. Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN	KINERJA		
		INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET (%)	REALISASI
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah dan Kualitas pelayanan	- Nilai LKJIP	B	0
2	Meningkatnya kualitas tata kelola keuangan daerah	- Ketepatan Waktu Penyusunan Laporan Keuangan	100%	0

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	SUMBER
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 42.751.000	PAD
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 4.191.080.283	PAD
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 4.233.831.283</b>	

Jeneponto, Januari 2022

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

( TAUFIK, SE, MM )

Pangkat : Pembina

Nip. 19741119 200502 1 001

( NUR RAHMA AMALIYAH.MZ,SE )

Pangkat : Penata Tk. I

Nip. 19830715 200701 2 007

**PERJANJIAN KINERJA**  
**KASUBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

1. PD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
KABUPATEN JENEPONTO
2. Tahun Anggaran : 2022

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	SUMBER
1	Admistrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 321.745.785	PAD
3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 54.120.000	PAD
4	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 116.980.000	PAD
<b>TOTAL</b>		<b>Rp</b>	<b>492.845.785</b>

Jeneponto, Januari 2022

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

**(TAUFIK, SE, MM)**  
Pangkat : Pembina  
Nip. 19741119 200502 1 001

**(IRMAN, S.Sos, M.M)**  
Pangkat : Penata Muda Tk. I  
Nip. 19810425 200901 1 002



**PERJANJIAN KINERJA**  
**KEPALA BIDANG MUTASI DAN PENILAIAN KINERJA APARATUR**

1. PD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
KABUPATEN JENEPONTO  
2. Tahun Anggaran : 2022

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	SUMBER
1	Mutasi dan Promosi ASN	Rp 230.000.000	DAU
2	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 20.002.500	DAU
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 250.002.500</b>	

Jeneponto, Januari 2022

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

**( H. MUHAMMAD BASIR, SE, M.Si )**

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip. 19621001 198703 1 015

**( SUDARMINTO, S.STP )**

Pangkat : Penata

Nip. 19900803 201206 1 004

**PERJANJIAN KINERJA**  
**KASUB KOORDINASI BID. MUTASI JABATAN DAN PENGEMBANGAN KARIR**

1. PD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
KABUPATEN JENEPONTO  
2. Tahun Anggaran : 2022

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	SUMBER
1	Pengelolaan Mutasi ASN	Rp 210.000.000	DAU
2	Pengelolaan Promosi ASN	Rp 20.002.500	DAU
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 230.002.500</b>	

Jenepono, Januari 2022

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

( SUDARMINTO, S.STP )

Pangkat : Penata

Nip. 19900803 201206 1 004

( ZULKASMIN SILA, S.IP )

Pangkat : Penata Muda Tk. I

Nip. 19940610 201609 1 002

**PERJANJIAN KINERJA**  
**KASUB. KOORDINATOR BID. KEPANGKATAN**

1. PD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
KABUPATEN JENEPONTO
2. Tahun Anggaran : 2022

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	SUMBER
1	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp 20.000.000	DAU
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 20.000.000</b>	

Jeneponto, 2021

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

**( SUDARMINTO, S.STP )**

Pangkat : Penata

Nip. 19900803 201206 1 004

**( NUGROHO ADI PUTRA, S.STP )**

Pangkat : Penata

Nip. 19810917 200901 1 004

**PERJANJIAN KINERJA**  
**KASUB KOORDINATOR BID. PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN PEGAWAI**

1. PD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
KABUPATEN JENEPONTO  
2. Tahun Anggaran : 2022

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	SUMBER
1	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 14.002.500	DAU
2	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp 6.000.000	DAU
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 20.002.500</b>	

Jenepono, 2021

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

( SUDARMINTO, S.STP )

Pangkat : Penata

Nip. 19900803 201206 1 004

( HAMZAH, S.Sos )

Pangkat : Penata Muda Tk. I

Nip. 19850421 20101 1 007

## PERJANJIAN KINERJA KEPALA BIDANG DIKLAT APARATUR

1. SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
KABUPATEN JENEPONTO
2. Tahun Anggaran : 2021

NO.	SASARAN	KINERJA		
		INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET (%)	REALISASI (%)
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	41,62%	0
		Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	20%	0
		Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	101	0

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER
1	Program Pengembangan Sumber daya Manusia	Rp 60.000.000	DAU
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 60.000.000</b>	

Jeneponto, Januari 2022

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

**( H. MUHAMMAD BASIR, SE, M.Si )**

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip. 19621001 198703 1 015

**( Hj. NURNANINGSIH PRATAMA, S.STP, MM )**

Pangkat : Penata Tk. I

Nip. 19861009 200602 2 002

**PERJANJIAN KINERJA**  
**KASUB KOORDINASI BID. DIKLAT PENJENJANGAN DAN SERTIFIKASI**

1. SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
 KABUPATEN JENEPONTO
2. Tahun Anggaran : 2022

NO.	SASARAN	KINERJA		
		INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	REALISASI
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kapasitas Sumber Daya Aparatur	- Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	41,62%	0
		- Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	20%	0
		Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	101	0

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	SUMBER
1	Pembinaan, Pengorganisasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan	Rp 20.000.000	DAU
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 20.000.000</b>	

Jeneponto, 2022

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

( **Hj. NURNANINGSIH P., S.STP, MM** )

( **EDI HAFID, S.Kom,MM** )

Pangkat : Penata Tk. I

Pangkat : Penata

Nip. 19861009 200602 2 002

Nip. 19751205 200902 1 004

**PERJANJIAN KINERJA**

## KASUB KOORDINASI BID. DIKLAT TEKHNIS DAN FUNGSIONAL

1. PD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
KABUPATEN JENEPONTO
2. Tahun Anggaran : 2022

NO.	SASARAN	KINERJA		
		INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	REALISASI
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kapasitas Sumber Daya Aparatur	- Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	Orang	0

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	SUMBER
1	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota	Rp 20.000.000	PAD
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 20.000.000</b>	

Jeneponto, 2022

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

( **Hj. NURNANINGSIH P. S.STP, MM** )  
Pangkat : Penata Tk. I  
Nip. 19861009 200602 2 002

( **HASTIA AKIB, S.Sos, MM** )  
Pangkat : Penata Tk. I  
Nip. 19760717 201101 2 007

**PERJANJIAN KINERJA**

## **KASUB KOORDINASI BID. PENGEMBANGAN KOMPETENSI**

1. SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SDM  
KABUPATEN JENEPONTO
2. Tahun Anggaran : 2022

NO.	SASARAN STRATEGIS	KINERJA		
		INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kapasitas Sumber Daya Aparatur	- Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	40 Orang	0

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	SUMBER
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan pemerintah Umum	Rp 20.000.000	PAD
<b>TOTAL</b>		<b>Rp</b>	<b>20.000.000</b>

Jeneponto,

2022

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

( **Hj. NURNANINGSIH P. S.STP, MM.** )

Pangkat : Penata Tk. I

Nip. 19861009 200602 2 002

( **IBRAHIM, S.Pd, M.Pd.** )

Pangkat : Pembina

Nip. 19721231 2003012 1 053



**PERJANJIAN KINERJA**  
**KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN, INFORMASI DAN PEMBINAAN**  
**APARATUR**

1. PD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
 KABUPATEN JENEPONTO
2. Tahun Anggaran : 2022

NO.	SASARAN	KINERJA		
		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	REALISASI
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Kedisiplinan Aparatur Sipil Negara	- Persentase penurunan pelanggaran disiplin PNS	< 0,003	0
2	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian berbasis TIK	- Persentase Data ASN yang telah dimuktahirkan Melalui SIMPEG	100%	0

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER
1	Kepegawaian Daerah	Rp 1.092.400.000	DAU
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 1.092.400.000</b>	

Jeneponto, 2022

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

**( H. MUHAMMAD BARIS, SE, M.Si )**

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip. 1921001 198703 1 015

**( ANDI BADARIAH, SE )**

Pangkat : Penata Tk. I

Nip. 19680720 201001 2 002

**PERJANJIAN KINERJA**  
**KASUB KOORDIANSI BID. PENGADAAN DAN PEMBERHENTIAN PEGAWAI**

1. PD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
 2. Tahun Anggaran : 2022

NO.	SASARAN	KINERJA		
		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	REALISASI
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian berbasis TIK	Persentase Data ASN yang telah dimuktahirkan Melalui SIMPEG	100%	0

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	SUMBER
1	Penyusunan Rencana kebutuhan, jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Rp 5.000.000	DAU
2	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp 15.000.000	DAU
<b>TOTAL</b>		<b>Rp</b>	<b>20.000.000</b>

Jeneponto, 2022

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

( **ANDI BADARIAH, SE** )  
 Pangkat : Penata Tk. I  
 Nip. 19680720 201001 2 002

( **SYAMSIR LILI, S.Kom, MM** )  
 Pangkat : Penata Tk. I  
 Nip. 19800401 200904 1 003

**PERJANJIAN KINERJA**  
**KASUB KOORDINATOR BID. PENGELOLAAN DATA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN**

1. PD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
 2. Tahun Anggaran : 2022

NO.	SASARAN	KINERJA		
		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	REALISASI
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian berbasis TIK	Persentase Data ASN yang telah dimuktahirkan Melalui SIMPEG	100%	0

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	SUMBER
1	Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp 10.000.000	DAU
2	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp 10.000.000	DAU
<b>TOTAL</b>		<b>Rp</b>	<b>20.000.000</b>

Jeneponto, 2022

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

( **ANDI BADARIAH, SE** )  
 Pangkat : Penata  
 Nip. 19680720 201001 2 002

( **SYAIFUL. S, SE** )  
 Pangkat : Penata Tk. I  
 Nip. 19780323 200112 1 005

**PERJANJIAN KINERJA**  
**KASUB KOORDINATOR BID. PEMBINAAN DISIPLIN, KESEJAHTERAAN DAN**  
**FASILITASI PROFESI ASN**

1. PD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
 2. Tahun Anggaran : 2022

NO.	SASARAN	KINERJA		
		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	REALISASI
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Kedisiplinan Aparatur Sipil Negara	- Persentase penurunan pelanggaran disiplin PNS	< 0,003	0

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	SUMBER
1	Pembinaan Disiplin ASN	Rp 1.052.400.000	DAU
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 1.052.400.000</b>	

Jeneponto, 2022

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

( **ANDI BADARIAH, SE** )  
 Pangkat : Penata Tk. I  
 Nip. 19680720 201001 2 002

( **H. ABDUL KARIM, S.Sos** )  
 Pangkat : Penata Tk. I  
 Nip. 19661111 198611 1 003