

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **M. BASUKI BAHARUDDIN, SE**  
Jabatan : **KEPALA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO**  
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **DRS. H. IKSAN ISKANDAR, M. SI**  
Jabatan : **BUPATI KABUPATEN JENEPONTO**  
Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Jeneponto, 18 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

**Drs. H. IKSAN ISKANDAR, M.Si**

**M. BASUKI BAHARUDDIN, SE**

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO  
TAHUN 2022**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya Pelayanan Publik	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	B
	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai LkjIP Perangkat Daerah	BB
1.	Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Lingkungan Hidup yang Baik dan Berkelanjutan	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup Daerah	55,93
	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	- Indeks Kualitas Air - Indeks Kualitas Udara - Indeks Kualitas Tutupan Lahan dan Hutan	4,8 85,75 77,23

**KEPALA DINAS**

**M. BASUKI BAHARUDDIN, SE**  
NIP. 19671230 198911 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **RAHMAWATI ASPAR, S.Pi., MM**  
Jabatan : **SEKRETARIS DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO**  
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **M. BASUKI BAHARUDDIN, SE**  
Jabatan : **KEPALA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO**  
Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Jenepono, 18 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

**M. BASUKI BAHARUDDIN, SE**

**RAHMAWATI ASPAR, S.Pi., MM**

**PERJANJIAN KINERJA**  
**DINAS LINGKUNGAN HIDUP**  
**KABUPATEN JENEPONTO**  
**TAHUN 2022**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya Pelayanan Publik	- Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	B
2.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	- Nilai LkjIP Perangkat Daerah	BB
3.	Terciptanya Tata Kelola Keuangan yang Efektif, Efisien dan Akuntabel	- Persentase Laporan yang dikirim tepat waktu - Persentase SPJ yang masuk dan dapat diproses pembayarannya	80 %
4.	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Kepegawaian	- Persentase Usulan Kenaikan Pangkat yang diproses tepat waktu - Persentase Usulan Kenaikan Gaji Berkala yang diproses tepat waktu	75 %
5.	Meningkatnya Disiplin Pegawai	- Persentase Kehadiran Pegawai Pada Apel Pagi	70 %

**SEKRETARIS**

**RAHMAWATI ASPAR, S.Pi., MM**  
NIP. 19760414 200112 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **HASRIYADI, S.Pd, M.Pd**  
Jabatan : KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **RAHMAWATI ASPAR, S.Pi., MM**  
Jabatan : SEKRETARIS DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Jenepono, 18 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

**RAHMAWATI ASPAR, S.Pi., MM**

**HASRIYADI, S.Pd, M.Pd**

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO  
TAHUN 2022**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya Pelayanan Publik	- Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	B
2.	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Kepegawaian	- Persentase Usulan Kenaikan Pangkat yang diproses tepat waktu - Persentase Usulan Kenaikan Gaji Berkala yang diproses tepat waktu	80 %
3.	Meningkatnya Disiplin Pegawai	- Persentase Kehadiran Pegawai Pada Apel Pagi	70 %

**KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

**HASRIYADI, S.Pd, M.Pd**  
NIP. 19791127 201001 1 017

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **MUH. IKBAL, SE, MM**  
Jabatan : **KASUBAG KEUANGAN DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **RAHMAWATI ASPAR, S.Pi., MM**  
Jabatan : **SEKRETARIS DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO**  
Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Jenepono, 18 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

**RAHMAWATI ASPAR, S.Pi., MM**

**MUH. IKBAL, SE, MM**

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO  
TAHUN 2022**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Terciptanya Tata Kelola Keuangan yang Efektif, Efisien dan Akuntabel	<ul style="list-style-type: none"><li>- Persentase Laporan yang dikirim tepat waktu</li><li>- Persentase SPJ yang masuk dan dapat diproses pembayarannya</li></ul>	75 %

**KASUBAG KEUANGAN**

**MUH. IKBAL, SE, MM**  
NIP. 19790706 201001 1 031



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **AHMAD KAFRAWI R, SE**  
Jabatan : KASUBAG PERENCANAAN DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **RAHMAWATI ASPAR, S.Pi., MM**  
Jabatan : SEKRETARIS DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO  
Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Jeneponto, 18 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

**RAHMAWATI ASPAR, S.Pi., MM**

**AHMAD KAFRAWI R, SE**

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO  
TAHUN 2022**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	- Nilai LkjlP Perangkat Daerah	BB

**KASUBAG PERENCANAAN**

**AHMAD KAFRAWI. R, SE**  
NIP. 19840218 200604 1 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **HASDIN NASRI, S.IP, MM**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG TATA LINGKUNGAN DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **M. BASUKI BAHARUDDIN, SE**  
Jabatan : **KEPALA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO**  
Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Jeneponto, 18 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

**M. BASUKI BAHARUDDIN, SE**

**HASDIN NASRI, S.IP, MM**

**PERJANJIAN KINERJA**  
**DINAS LINGKUNGAN HIDUP**  
**KABUPATEN JENEPONTO**  
**TAHUN 2022**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatkan Ketersediaan Ruang Terbuka Hijau (RTH) dengan melibatkan partisipasi masyarakat	<ul style="list-style-type: none"><li>- Persentase RTH Publik yang dipelihara dan dikembangkan dengan baik</li><li>- Persentase Pembinaan dan Pengawasan terkait ketaatan penanggung jawab usaha dan/atau kegiatan yang diawasi ketaatannya terhadap izin lingkungan, izin PPLH dan PUU LH d yang diterbitkan oleh Pemerintah Daerah kabupaten/kota</li></ul>	100 %  90,20 %

**KEPALA BIDANG TATA LINGKUNGAN**

**HASDIN NASRI, S.IP, MM**  
NIP. 19800705 200901 1 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **AMIRUDDIN, S.IP, M.Si**  
Jabatan : FUNGSIONAL PENGENDALI LINGKUNGAN HIDUP DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HASDIN NASRI, S.IP, MM**  
Jabatan : KEPALA BIDANG DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jeneponto, 18 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA

**HASDIN NASRI, S.IP, MM**

**AMIRUDDIN, S.IP, M.Si**

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO  
TAHUN 2021**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatkan Ketersediaan Ruang Terbuka Hijau (RTH) dengan melibatkan partisipasi masyarakat	Persentase RTH Publik yang dipelihara dan dikembangkan dengan baik	100 %

**FUNGSIONAL PENGENDALI  
LINGKUNGAN HIDUP**

**AMIRUDDIN, S.IP, M.Si**  
NIP. 19750705 200701 1 023

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **MUHAMMAD RUSDY R, SE**  
Jabatan : FUNGSIONAL PENGENDALI LINGKUNGAN HIDUP DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HASDIN NASRI, S.IP, MM**  
Jabatan : KEPALA BIDANG TATA LINGKUNGAN DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN

Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jenepono, 18 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA

**HASDIN NASRI, S.IP, MM**

**MUHAMMAD RUSDY R, SE**

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO  
TAHUN 2022**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatkan Ketersediaan Ruang Terbuka Hijau (RTH) dengan melibatkan partisipasi masyarakat	Tersusunnya Rencana Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup (RPPLH)	100 %

**FUNGSIONAL PENGENDALI  
LINGKUNGAN HIDUP**

**MUHAMMAD RUSDY. R. SE**  
NIP. 19680324 200701 1 032



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **NURHAEDAH, SP., M. Si**  
Jabatan : FUNGSIONAL PENGENDALI LINGKUNGAN HIDUP DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPOKTO

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HASDIN NASRI, S.IP, MM**  
Jabatan : KEPALA BIDANG TATA LINGKUNGAN DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPOKTO

Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**HASDIN NASRI, S.IP, MM**

Jenepono, 18 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

**NURHAEDAH, SP., M. Si**

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO  
TAHUN 2022**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatkan Ketersediaan Ruang Terbuka Hijau (RTH) dengan melibatkan partisipasi masyarakat	Persentase Pembinaan dan Pengawasan terkait ketaatan penanggung jawab usaha dan/atau kegiatan yang diawasi ketaatannya terhadap izin lingkungan, izin PPLH dan PUU LH d yang diterbitkan oleh Pemerintah Daerah kabupaten/kota	90,20 %

**FUNGSIONAL PENGENDALI  
LINGKUNGAN HIDUP**

**NURHAEDAH, SP., M. Si**  
NIP. 19720114 200901 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **ABD. RAHMAT, SE., MM**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGELOLAAN SAMPAH DAN LIMBAH B3 DINAS  
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **M. BASUKI BAHARUDDIN, SE**  
Jabatan : **KEPALA DINAS LINGKUNGAN HIDUP**  
Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**M. BASUKI BAHARUDDIN, SE**

Jenepono, 18 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

**ABD. RAHMAT, SE., MM**

**PERJANJIAN KINERJA**  
**DINAS LINGKUNGAN HIDUP**  
**KABUPATEN JENEPONTO**  
**TAHUN 2022**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Penanganan Sampah secara Menyeluruh dengan Penerapan Teknologi Pengelolaan Sampah Tepat Guna	<ul style="list-style-type: none"><li>- Persentase Limbah B3 yang tertangani</li><li>- Persentase sampah yang tertangani</li></ul>	<p style="text-align: center;">40 %</p> <p style="text-align: center;">50 %</p>

**KEPALA BIDANG PENGELOLAAN  
SAMPAH DAN LIMBAH B3**

**ABDUL RAHMAT, SE, MM**

NIP. 19730515 200502 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **SHANTY DIAR PRATIWI, SE, M.Si**  
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENGURANGAN SAMPAH DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ABD. RAHMAT, SE., MM**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGELOLAAN SAMPAH DAN LIMBAH B3 DINAS  
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO**

Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Jenepono, 18 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

**ABD. RAHMAT, SE., MM**

**SHANTY DIAR PRATIWI, SE, M.Si**

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO  
TAHUN 2022**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Penanganan Sampah secara Menyeluruh dengan Penerapan Teknologi Pengelolaan Sampah Tepat Guna	- Persentase sampah yang tertangani	50 %

**KEPALA SEKSI  
PENGURANGAN SAMPAH**

**SHANTY DIAR PRATIWI, SE, M.Si**  
NIP. 19780404 200801 2 019

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **JUFRI, SE**  
Jabatan : KEPALA SEKSI PENANGANAN SAMPAH DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ABD. RAHMAT, SE., MM**  
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGELOLAAN SAMPAH DAN LIMBAH B3 DINAS  
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**ABD. RAHMAT, SE., MM**

Jeneponto, 18 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

**JUFRI, SE**

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO  
TAHUN 2022**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Penanganan Sampah secara Menyeluruh dengan Penerapan Teknologi Pengelolaan Sampah Tepat Guna	- Persentase Sampah yang Tertangani	50 %

**KEPALA SEKSI  
PENANGANAN SAMPAH**

**J U F R I, S E**  
NIP. 19771116 200701 2 006



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **ABD. RASYID. M, SH**  
Jabatan : **KEPALA SEKSI LIMBAH B3 DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ABD. RAHMAT, SE., MM**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGELOLAAN SAMPAH DAN LIMBAH B3 DINAS  
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO**

Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jenepono, 18 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA

**ABD. RAHMAT, SE., MM**

**ABD. RASYID. M, SH**

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO  
TAHUN 2022**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Penanganan Sampah secara Menyeluruh dengan Penerapan Teknologi Pengelolaan Sampah Tepat Guna	Persentase Limbah B3 yang tertangani	40 %

**KEPALA SEKSI LIMBAH B3**

**ABD. RASYID. M, SH**

NIP. 19681029 200604 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **ADNAN LAZUARDI MORRA, ST., MM**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGENDALIAN PENCEMARAN DAN KERUSAKAN  
LINGKUNGAN DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO**  
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **M. BASUKI BAHARUDDIN, SE**  
Jabatan : **KEPALA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO**  
Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Jeneponto, 18 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

**M. BASUKI BAHARUDDIN, SE**

**ADNAN LAZUARDI MORRA, ST.,MM**

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO  
TAHUN 2022**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	<ul style="list-style-type: none"><li>- Indeks Kualitas Lingkungan Hidup</li><li>- Indeks Kualitas Air</li><li>- Indeks Kualitas Udara</li><li>- Indeks Kualitas Tutupan Lahan dan Hutan</li><li>- Persentase Kerusakan Lingkungan yang tertangani</li></ul>	<p>55,93</p> <p>4,8</p> <p>84,75</p> <p>77,23</p> <p>70 %</p>

**KEPALA BIDANG PENGENDALIAN  
PENCEMARAN DAN KERUSAKAN  
LINGKUNGAN HIDUP**

**ADNAN LAZUARDI MORRA, ST, MM**  
NIP. 19791012 200112 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **ISKANDAR, SE**  
Jabatan : KEPALA SEKSI PEMANTAUAN LINGKUNGAN DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ADNAN LAZUARDI MORRA, ST., MM**  
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGENDALIAN PENCEMARAN DAN KERUSAKAN  
LINGKUNGAN HIDUP DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**ADNAN LAZUARDI MORRA, ST., MM**

Jenepono, 18 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

**ISKANDAR, SE**

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO  
TAHUN 2022**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	- Indeks Kualitas Lingkungan Hidup - Indeks Kualitas Air - Indeks Kualitas Udara	55,93 4,8 84,75

**KEPALA SEKSI PEMANTAUAN  
LINGKUNGAN**

**ISKANDAR, SE**  
NIP. 19780315 200312 1 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **MUHAMMAD SYAM, S.Sos, M.Si**  
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENCEMARAN LINGKUNGAN DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ADNAN LAZUARDI MORRA, ST., MM**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGENDALIAN PENCEMARAN DAN KERUSAKAN  
LINGKUNGAN HIDUP DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO**

Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Jeneponto, 18 Januari 2021

PIHAK PERTAMA

**ADNAN LAZUARDI MORRA, ST., MM**

**MUHAMMAD SYAM, S.Sos, M.Si**

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO  
TAHUN 2022**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	<ul style="list-style-type: none"><li>- Indeks Kualitas Lingkungan Hidup</li><li>- Indeks Kualitas Air</li><li>- Indeks Kualitas Udara</li></ul>	<p style="text-align: center;">55,93</p> <p style="text-align: center;">4,8</p> <p style="text-align: center;">84,75</p>

**KEPALA SEKSI PENCEMARAN  
LINGKUNGAN**

**MUHAMMAD SYAM, S.Sos, M.Si**  
NIP. 1969419 199401 1 001



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **MUHAMMAD ARFAH, SP., MP**  
Jabatan : KEPALA SEKSI KERUSAKAN LINGKUNGAN DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ADNAN LAZUARDI MORRA, ST., MM**  
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGENDALIAN PENCEMARAN DAN KERUSAKAN  
LINGKUNGAN HIDUP DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jenepono, 18 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA

**ADNAN LAZUARDI MORRA, ST., MM**

**MUHAMMAD ARFAH, SP., MP**

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO  
TAHUN 2022**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	- Indeks Kualitas Tutupan Lahan dan Hutan - Persentase Kerusakan Lingkungan yang tertangani	77,26  70 %

**KEPALA SEKSI KERUSAKAN  
LINGKUNGAN**

**MUHAMMAD ARFAH, SP, MP**  
NIP. 19761202 200701 1 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **M. NUR. MS, S.Sos**  
Jabatan : KEPALA BIDANG PENATAAN DAN PENINGKATAN KAPASITAS LINGKUNGAN  
HIDUP DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPOKTA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **M. BASUKI BAHARUDDIN, SE**  
Jabatan : KEPALA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPOKTA  
Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Jenepono, 18 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

**M. BASUKI BAHARUDDIN, SE**

**M. NUR. MS, S.Sos**

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Persentase Pembinaan dan Pengawasan terkait ketaatan penanggung jawab usaha dan/atau kegiatan yang diawasi ketaatannya terhadap izin lingkungan, izin PPLH dan PUU LH d yang diterbitkan oleh Pemerintah Daerah kabupaten/kota</li> <li>- Persentase Kelembagaan lingkungan yang terbina</li> <li>- Persentase penanganan pengaduan pelanggaran LH yang tertangani</li> </ul>	<p>90,20 %</p> <p>100 %</p> <p>100%</p>

**KEPALA BIDANG PENATAAN  
DAN PENINGKATAN KAPASITAS  
LINGKUNGAN HIDUP**

**M. NUR. MS, S.Sos**  
NIP. 19700501 200701 1 026

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **ANDI HADRIANI AMIRUDDIN, SE**  
Jabatan : KEPALA SEKSI PENGADUAN DAN PENYELESAIAN SENGKETA LINGKUNGAN  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **M. NUR. MS, S.Sos**  
Jabatan : KEPALA BIDANG PENATAAN DAN PENINGKATAN KAPASITAS LINGKUNGAN  
HIDUP DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jeneponto, 18 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA

**M. NUR. MS, S.Sos**

**ANDI HADRIANI AMIRUDDIN, SE**

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO  
TAHUN 2022**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Persentase penanganan pengaduan pelanggaran LH yang tertangani	100%

**KEPALA SEKSI PENGADUAN  
DAN PENYELESAIAN SENGKETA  
LINGKUNGAN**

**ANDI HADRIANI AMIRUDDIN, SE**  
NIP. 19880717 201101 2 019

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **ALIMUDDIN, S.Sos., SE., MM**  
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENEGAKAN HUKUM LINGKUNGAN DINAS LINGKUNGAN  
HIDUP KABUPATEN JENEPONTO**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **M. NUR. MS, S.Sos**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENATAAN DAN PENINGKATAN KAPASITAS LINGKUNGAN  
HIDUP DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENEPONTO**

Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**M. NUR. MS, S.Sos**

Jenepono, 06 Februari 2022

PIHAK PERTAMA

**ALIMUDDIN, S.Sos., SE., MM**

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO  
TAHUN 2022**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Persentase Pembinaan dan Pengawasan terkait ketaatan penanggung jawab usaha dan/atau kegiatan yang diawasi ketaatannya terhadap izin lingkungan, izin PPLH dan PUU LH d yang diterbitkan oleh Pemerintah Daerah kabupaten/kota	90,20 %

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN  
HUKUM LINGKUNGAN**

**ALIMUDDIN, S.Sos, SE., MM**  
NIP. 19770626 200112 1 006



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan Yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **MUH. SALEH, SE**  
Jabatan : KEPALA SEKSI PENINGKATAN KAPASITAS LINGKUNGAN HIDUP DINAS  
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENE PONTU

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **M. NUR. MS, S.Sos**  
Jabatan : KEPALA BIDANG PENATAAN DAN PENINGKATAN KAPASITAS LINGKUNGAN  
HIDUP DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN JENE PONTU

Selanjutnya atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**M. NUR. MS, S.Sos**

Jenepono, 18 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

**MUH. SALEH, SE**

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN JENEPONTO  
TAHUN 2022**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	- Persentase Kelembagaan lingkungan yang terbina	100 %

**KEPALA SEKSI PENINGKATAN  
KAPASITAS LINGKUNGAN HIDUP**

**MUH. SALEH, SE**  
NIP. 19661109 200604 1 006