



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MASKUR, S.Ag, MH., CGCAE  
Jabatan : INSPEKTUR INSPEKTORAT KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. H. IKSAN ISKANDAR, M. Si  
Jabatan : BUPATI KABUPATEN JENEPONTO

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jeneponto, 04 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

(Drs. H. IKSAN ISKANDAR, M.Si)

PIHAK PERTAMA

(MASKUR, S.Ag, MH., CGCAE)

## PERJANJIAN KINERJA INSPEKTUR

SKPD : INSPEKTORAT KABUPATEN

Tahun Anggaran : 2022

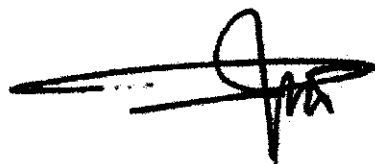
No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan.	Persentase OPD yang memiliki nilai SAKIP "B"	30 %
2.	Meningkatnya kualitas Pengawasan	Level Kapabilitas APIP	Level 3
		Persentase Tindak Lanjut Temuan	100 %
3.	Meningkatnya penanganan terhadap pengaduan masyarakat.	Persentase Kasus pengaduan yang ditindaklanjuti	100 %

No. (1)	Program (2)	Anggaran (3)
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 7.619.004.588,-
2.	Program Penyelenggaraan Pengawasan	Rp. 1.720.325.000,-
3.	Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi	Rp. 418.535.000,-
	<b>TOTAL</b>	<b>Rp. 9.757.864.588,-</b>

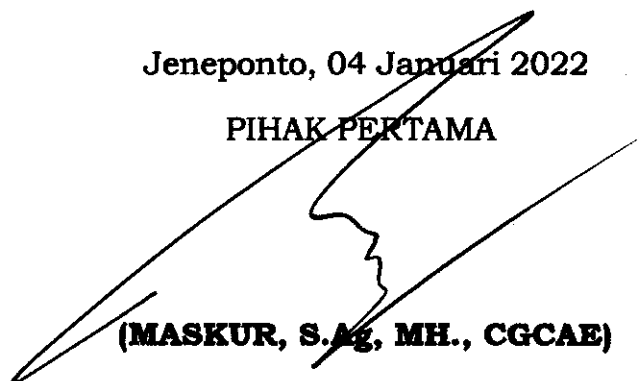
Jenepono, 04 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA



(Drs. H. IKSAN ISKANDAR, M.Si)



(MASKUR, S.Ag, MH., CGCAE)



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUSTAKIN, S.STP, M.AP  
Jabatan : SEKRETARIS INSPEKTORAT KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MASKUR, S.Ag, MH., CGCAE  
Jabatan : INSPEKTUR INSPEKTORAT KABUPATEN JENEPONTO

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

(MASKUR, S.Ag, MH., CGCAE)

Jeneponto, 10 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

(MUSTAKIN, S.STP, M.AP)

## PERJANJIAN KINERJA SEKRETARIS

SKPD : INSPEKTORAT KABUPATEN

Tahun Anggaran : 2022

<b>No.</b>	<b>Sasaran Program/Kegiatan</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan.	Persentase OPD yang dilakukan Penilaian SAKIP	30 %
2.	Meningkatnya kualitas Pengawasan	Persentase Penyelenggaraan Pengawasan yang dilaksanakan	100%
		Persentase Pendampingan, Asistensi, Reviu dan Evaluasi yang dilaksanakan	100%
		Persentase Ketersediaan Dokumen Peningkatan Kapabilitas APIP	100%
3.	Meningkatnya penanganan terhadap pengaduan masyarakat.	Persentase Kasus pengaduan yang ditindaklanjuti	100%
4.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah dan kualitas pelayanan	Persentase Ketersediaan Laporan Administrasi, Dokumen Perencanaan dan Penganggaran Dalam Penyelenggaraan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%
		Persentase ASN yang meningkat kompetensinya	100%
		Persentase Ketersediaan Sarana Prasarana Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	

No.	Program	Anggaran
(1)	(2)	(3)
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 7.619.004.588,-
2.	Program Penyelenggaraan Pengawasan	Rp. 1.720.325.000,-
3.	Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi	Rp. 418.535.000,-
<b>TOTAL</b>		<b>Rp. 9.757.864.588,-</b>

PIHAK KEDUA,

(MASKUR, S.Ag, MH., CGCAE)

Jenepono, 10 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

(MUSTAKIN, S.STP, M.AP)



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DASWATI, SKM, M.Kes  
Jabatan : INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH I INSPEKTORAT  
KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MASKUR, S.Ag, MH., CGCAE  
Jabatan : INSPEKTUR INSPEKTORAT KABUPATEN JENEPONTO

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

(MASKUR, S.Ag, MH., CGCAE)

Jeneponto, 10 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

(DASWATI, SKM, M.Kes)

**PERJANJIAN KINERJA  
INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH I**

SKPD : INSPEKTORAT KABUPATEN  
Tahun Anggaran : 2022

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas Pengawasan	Rata-rata Pelaksanaan Pengawasan Internal	8 Kali

No.	Program	Anggaran
(1)	(2)	(3)
1.	Program Penyelenggaraan Pengawasan	-
2.	Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi	-
	<b>TOTAL</b>	-

PIHAK KEDUA,

(MASKUR, S.Ag./MH., CGCAE)

Jenepono, 10 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

(DASWATI, SKM, M.Kes)



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AMIRUDDIN, S.Sos  
Jabatan : INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH II INSPEKTORAT  
KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MASKUR, S.Ag, MH., CGCAE  
Jabatan : INSPEKTUR INSPEKTORAT KABUPATEN JENEPONTO

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

(MASKUR, S.Ag, MH., CGCAE)

Jeneponto, 10 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

  
(AMIRUDDIN, S.Sos)



**PERJANJIAN KINERJA**  
**INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH II**

SKPD : INSPEKTORAT KABUPATEN  
Tahun Anggaran : 2022

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas Pengawasan	Rata-rata Pelaksanaan Pengawasan Internal	8 Kali

No.	Program	Anggaran
(1)	(2)	(3)
1.	Program Penyelenggaraan Pengawasan	-
2.	Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi	-
	<b>TOTAL</b>	-

Jenepono, 10 Januari 2022

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

  
(MASKUR, S.Ag, MH., CGCAE)

  
(AMIRUDDIN, S.Sos)



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUTRIYANI, ST. M.Si  
Jabatan : INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH III INSPEKTORAT  
KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MASKUR, S.Ag, MH., CGCAE  
Jabatan : INSPEKTUR INSPEKTORAT KABUPATEN JENEPONTO

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jenepono, 10 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

(MASKUR, S.Ag, MH., CGCAE)

PIHAK PERTAMA

(SUTRIYANI, ST. M.Si)

**PERJANJIAN KINERJA**  
**INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH III**

SKPD : INSPEKTORAT KABUPATEN  
Tahun Anggaran : 2022

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas Pengawasan	Rata-rata Pelaksanaan Pengawasan Internal	8 Kali

No.	Program	Anggaran
(1)	(2)	(3)
1.	Program Penyelenggaraan Pengawasan	-
2.	Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi	-
	<b>TOTAL</b>	-

Jenepono, 10 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA

  
(MASKUR, S.Ag., MH., CGCAE)

  
(SUTRIYANI, ST. M.Si)



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HASRI SAKTI, SP  
Jabatan : INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH IV INSPEKTORAT  
KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MASKUR, S.Ag, MH., CGCAE  
Jabatan : INSPEKTUR INSPEKTORAT KABUPATEN JENEPONTO

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

(MASKUR, S.Ag, MH., CGCAE)

Jeneponto, 10 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

(HASRI SAKTI, SP)

**PERJANJIAN KINERJA**  
**INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH IV**

SKPD : INSPEKTORAT KABUPATEN  
Tahun Anggaran : 2022

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas Pengawasan	Rata-rata Pelaksanaan Pengawasan Internal	8 Kali

No.	Program	Anggaran
(1)	(2)	(3)
1.	Program Penyelenggaraan Pengawasan	-
2.	Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi	-
	<b>TOTAL</b>	-

Jenepono, 10 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA

  
(MASKUR, S.Ag, MH., CGCAE)

  
(HASRI SAKTI, SP)



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SYAMSUDDIN L, SE. M.M.  
Jabatan : INSPEKTUR PEMBANTU BIDANG INVESTIGASI  
INSPEKTORAT KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MASKUR, S.Ag, MH., CGCAE  
Jabatan : INSPEKTUR INSPEKTORAT KABUPATEN JENEPONTO

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jeneponto, 10 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

  
(MASKUR, S.Ag, MH., CGCAE)

PIHAK PERTAMA

  
(SYAMSUDDIN L, SE. M.M.)

**PERJANJIAN KINERJA**  
**INSPEKTUR PEMBANTU BIDANG INVESTIGASI**

SKPD : INSPEKTORAT KABUPATEN  
Tahun Anggaran : 2022

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya penanganan terhadap pengaduan masyarakat.	Persentase Jumlah Kasus pengaduan yang ditindaklanjuti	100 %

No.	Program	Anggaran
(1)	(2)	(3)
1.	Program Penyelenggaraan Pengawasan	-
2.	Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi	-
	<b>TOTAL</b>	-

PIHAK KEDUA

(MASKUR, S.Ag, MH., CGCAE)

Jenepono, 10 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

(SYAMSUDDIN L, SE. M.M.)



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IDHAM HALIK BUDIMAN, SE  
Jabatan : KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN INSPEKTORAT  
KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MUSTAKIN, S.STP, M.AP  
Jabatan : SEKRETARIS INSPEKTORAT KABUPATEN JENEPONTO

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jeneponto, 10 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

(MUSTAKIN, S.STP, M.AP)

PIHAK PERTAMA

(IDHAM HALIK BUDIMAN, SE)



**PERJANJIAN KINERJA**  
**KASUBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

SKPD : INSPEKTORAT KABUPATEN

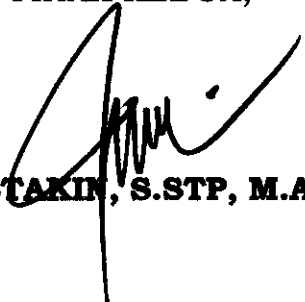
Tahun Anggaran : 2022

<b>No.</b>	<b>Sasaran Program /Kegiatan</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan dasar dan pelayanan publik lainnya	Jumlah Bulan Rekening Air dan Listrik yang Terbayarkan	12 bulan
		Jumlah/Jenis Peralatan dan Perlengkapan Kantor Yang diadakan	3 Unit
		Jumlah Jenis Pengadministrasian Perkantoran yang diadakan	29 jenis
		Jumlah rata-rata pelaksanaan Rapat Internal Inspektorat	12 Kali
		Jumlah rata-rata Perjalanan dinas dalam daerah	20 Kali
		Jumlah rata-rata Perjalanan dinas Luar daerah	40 Kali
		Luas Kantor Yang dibersihkan	2037 m2
		Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional Yang dipelihara	3 unit
		Jumlah Peralatan dan perlengkapan Kantor Yang diperbaiki	3 unit
2.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan.	Jumlah Pelaksanaan Operasional Saber Pungli dalam setahun	12 bulan

<b>No.</b> <b>(1)</b>	<b>Sub Kegiatan</b> <b>(2)</b>	<b>Anggaran</b> <b>(3)</b>
1.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 16.500.000,-
2.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 19.000.000,-
3.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 277.506.000,-
4.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 61.644.000,-
5.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 98.400.000,-
6.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 161.520.000,-
.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 5.970.000,-
11.	Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi serta Verifikasi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi	Rp. 300.000.000,-
<b>Total</b>		<b>Rp. 940.540.000,-</b>

Jeneponto, 10 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

  
(MUSTAKIN, S.STP, M.AP)

PIHAK PERTAMA

  
(IDHAM HALIK BUDIMAN, SE)



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HERMAN, SE., M.Si  
Jabatan : KASUBAG. PERENCANAAN DAN KEUANGAN INSPEKTORAT  
KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MUSTAKIN, S.STP, M.AP  
Jabatan : SEKRETARIS INSPEKTORAT KABUPATEN JENEPONTO

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jenepono, 10 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

(MUSTAKIN, S.STP, M.AP)

PIHAK PERTAMA

(HERMAN, SE., M.Si)

**PERJANJIAN KINERJA**  
**KASUBAG. PERENCANAAN DAN KEUANGAN**

SKPD : INSPEKTORAT KABUPATEN  
Tahun Anggaran : 2022

<b>No.</b>	<b>Sasaran Program /Kegiatan</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1.	Meningkatnya kualitas perencanaan dan penganggaran daerah	Jumlah Dokumen Rencana Kerja (RENJA) OPD	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Penganggaran	4 Dokumen
2.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah dan kualitas pelayanan	Jumlah Dokumen LKjIP dan Perjanjian Kinerja	2 Dokumen
		Jumlah Laporan Keuangan yang disusun	2 Laporan
3.	Meningkatnya kualitas Pengawasan	Jumlah Rata-Rata Pelaksanaan Pengawasan Internal	7 Kali
		Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Pengawasan Internal	56 Laporan
		Jumlah Rata-Rata Pengawasan Desa yang dilaksanakan	1 kali
		Jumlah OPD yang dilakukan Opname Kas akhir tahun	44 OPD
		Jumlah OPD yang dilakukan pemeriksaan persediaan fisik akhir tahun	44 OPD
		Jumlah Laporan Hasil Pemeriksaan Realisasi Keuangan dan Fisik OPD	8 Laporan
4.	Meningkatnya penanganan terhadap pengaduan masyarakat.	Jumlah Kasus pengaduan yang ditindaklanjuti	20 Kasus
5.	Meningkatnya kualitas layanan dibidang Pengawasan	Jumlah Dokumen Peningkatan Kapabilitas APIP	1 Dokumen
6.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan.	Jumlah Laporan Hasil Reviu	8 Laporan
		Jumlah Laporan Hasil Evaluasi	1 Laporan

<b>No.</b>	<b>Sub Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 3.500.000,-
2.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp. 2.500.000,-
3.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp. 2.500.000,-
4.	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp. 2.500.000,-
5.	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Rp. 2.500.000,-
6.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 3.000.000,-
7.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 6.867.304.588,-
8.	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp. 61.860.000,-
9.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp. 3.000.000,-
10.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Rp. 3.000.000,-
11.	Pengawasan Keuangan Pemerintah Daerah	Rp. 935.250.000,-
12.	Reviu Laporan Kinerja	Rp. 56.025.000,-
13.	Pengawasan Desa	Rp. 123.250.000,-
14.	Pengawasan Dengan Tujuan Tertentu	Rp. 394.400.000,-
15.	Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Pengawasan	Rp. 13.785.000,-
16.	Pendampingan dan Asistensi Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 62.325.000,-
<b>Total</b>		<b>Rp.8.536.699.588,-</b>

Jenepono, 10 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

  
(MUSTAKIN, S.STP, M.AP)

PIHAK PERTAMA

  
(HERMAN, SE., M.Si)



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ZULFIAN IBRAHIM, SE. M.Si  
Jabatan : KASUBAG. ANALISIS, EVALUASI DAN TINDAK LANJUT  
INSPEKTORAT KABUPATEN JENEPONTO

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MUSTAKIN, S.STP, M.AP  
Jabatan : SEKRETARIS INSPEKTORAT KABUPATEN JENEPONTO

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jeneponto, 10 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

(MUSTAKIN, S.STP, M.AP)

PIHAK PERTAMA

(ZULFIAN IBRAHIM, SE. M.Si)

**PERJANJIAN KINERJA**  
**KASUBAG. ANALISIS, EVALUASI DAN TINDAK LANJUT**

SKPD : INSPEKTORAT KABUPATEN  
Tahun Anggaran : 2022

No.	Sasaran Program /Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan dasar dan pelayanan publik lainnya	Jumlah APIP yang mengikuti diklat	10 Orang
2.	Meningkatnya kualitas Pengawasan	Jumlah Rata-Rata Pengawasan Kinerja yang dilaksanakan	1 kali
		Jumlah Rata-Rata Temuan pengawasan yang ditindak Lanjuti	20 Temuan
		Jumlah Laporan Tindak Lanjut Hasil Temuan Pengawasan BPK dan APIP	2 Laporan
3.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan.	Jumlah Laporan Hasil Reviu	1 Laporan
		Jumlah Laporan Hasil Evaluasi	2 Laporan
		Jumlah Pelaksanaan Pendampingan Penegakan Integritas	1 Kali

No.	Sub Kegiatan	Anggaran
(1)	(2)	(3)
1.	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Rp. 26.800.000,-
2.	Pengawasan Kinerja Pemerintah Daerah	Rp. 14.000.000,-
4.	Reviu Laporan Keuangan	Rp. 24.700.000,-
6.	Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP	Rp. 172.700.000,-
7.	Pendampingan, Asistensi, Verifikasi, dan Penilaian Reformasi Birokrasi	Rp. 37.025.000,-
8.	Pendampingan, Asistensi dan Verifikasi Penegakan Integritas	Rp. 5.400.000,-
<b>Total</b>		<b>Rp. 280.625.000,-</b>

Jenepono, 10 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

(MUSTAKIM, S.STP, M.AP)

PIHAK PERTAMA

(ZULFIAN IBRAHIM, SE. M.Si)