

POHON KINERJA INSPEKTORAT KABUPATEN JENEPONTO

INDIKATOR KINERJA UTAMA RPJMD Misi Ke 2, Tujuan Ke 2.1, Sasaran 2.1.1	
Misi ke 2	MEWUJUDKAN PERADABAN BIROKRASI MELALUI TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG PROFESIONAL, ASPIRATIF, PARTISIPATIF DAN TRANSPARAN
Tujuan ke 2.1	MENINGKATKAN KINERJA BIROKRASI DAN PELAYANAN PUBLIK
Sasaran ke 2.1.1	MENINGKATNYA AKUNTABILITAS KINERJA PEMERINTAH
NILAI SAKIP	



INDIKATOR KINERJA UTAMA SKPD (INSPEKTUR)	
Tujuan ke 1	TERWUJUDNYA PENINGKATAN AKUNTABILITAS KINERJA DI LINGKUP PEMERINTAH DAERAH
Sasaran ke 1	MENINGKATNYA AKUNTABILITAS KINERJA PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN
PERSENTASE OPD YANG MEMILIKI NILAI SAKIP "B"	



INDIKATOR INSPEKTUR PENBANTU (IRBAN)	
Program	PROGRAM PENYELENGGARAAN PENGAWASAN
Indikator	PERSENTASE PENYELENGGARAAN PENGAWASAN YANG DILAKSANAKAN



INDIKATOR KASUBAG PERENCANAAN	
Sub Kegiatan	REVIU LAPORAN KINERJA
Indikator	<ol style="list-style-type: none"> 1. JUMLAH DOKUMEN LKJIP PEMERINTAH DAERAH YANG DIREVIEW 2. JUMLAH SAKIP OPD YANG DIEVALUASI 3. JUMLAH DOKUMEN EPPD YANG DIREVIEW 4. JUMLAH LAPORAN HASIL REVIU KINERJA YANG DISUSUN

POHON KINERJA INSPEKTORAT KABUPATEN JENEPONTO

INDIKATOR KINERJA UTAMA RPJMD Misi Ke 6, Tujuan Ke 6.1, Sasaran 6.1.1	
Misi ke 6	MENINGKATKAN TATA KELOLA KEUANGAN DAERAH YANG EFEKTIF, EFISIEN, PRODUKTIF, TRANSPARAN DAN AKUNTABEL
Tujuan ke 6.1	MENINGKATKAN KUALITAS KINERJA PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH
Sasaran ke 6.1.1	MENINGKATNYA KINERJA PENGELOLAAN DAN KUALITAS PENYAJIAN LAPORAN KEUANGAN DAERAH
OPINI BPK	

