

## POHON KINERJA INSPEKTORAT KABUPATEN JENEPONTO

<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA RPJMD</b> <b>Misi Ke 2, Tujuan Ke 2.1, Sasaran 2.1.1</b>	
<b>Misi ke 2</b>	MEWUJUDKAN PERADABAN BIROKRASI MELALUI TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG PROFESIONAL, ASPIRATIF, PARTISIPATIF DAN TRANSPARAN
<b>Tujuan ke 2.1</b>	MENINGKATKAN KINERJA BIROKRASI DAN PELAYANAN PUBLIK
<b>Sasaran ke 2.1.1</b>	MENINGKATNYA AKUNTABILITAS KINERJA PEMERINTAH
<b>NILAI SAKIP</b>	



<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA SKPD</b> <b>(INSPEKTUR)</b>	
<b>Tujuan ke 1</b>	TERWUJUDNYA PENINGKATAN AKUNTABILITAS KINERJA DI LINGKUP PEMERINTAH DAERAH
<b>Sasaran ke 1</b>	MENINGKATNYA AKUNTABILITAS KINERJA PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN
<b>PERSENTASE OPD YANG MEMILIKI NILAI SAKIP "B"</b>	



<b>INDIKATOR INSPEKTUR PENBANTU</b> <b>(IRBAN)</b>	
<b>Program</b>	PROGRAM PERUMUSAN KEBIJAKAN, PENDAMPINGAN DAN ASISTENSI
<b>Indikator</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. PERSENTASE KETERSEDIAAN DOKUMEN PENINGKATAN KAPABILITAS APIP</li> <li>2. PERSENTASE PENDAMPINGAN, ASISTENSI, REVIU DAN EVALUASI YANG DILAKSANAKAN</li> </ol>



<b>INDIKATOR KASUBAG PERENCANAAN &amp; KEUANGAN</b>	
<b>Sub Kegiatan</b>	PENDAMPINGAN, ASISTENSI, VERIFIKASI, DAN PENILAIAN REFORMASI BIROKRASI
<b>Indikator</b>	JUMLAH LAPORAN HASIL EVALUASI REFORMASI BIROKRASI DAN EVALUASI SAKIP YANG DISUSUN

# POHON KINERJA INSPEKTORAT KABUPATEN JENEPONTO

INDIKATOR KINERJA UTAMA RPJMD Misi Ke 6, Tujuan Ke 6.1, Sasaran 6.1.1	
<b>Misi ke 6</b>	MENINGKATKAN TATA KELOLA KEUANGAN DAERAH YANG EFEKTIF, EFISIEN, PRODUKTIF, TRANSPARAN DAN AKUNTABEL
<b>Tujuan ke 6.1</b>	MENINGKATKAN KUALITAS KINERJA PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH
<b>Sasaran ke 6.1.1</b>	MENINGKATNYA KINERJA PENGELOLAAN DAN KUALITAS PENYAJIAN LAPORAN KEUANGAN DAERAH
OPINI BPK	

